



# Sumario digital



periodico digital - nº 8 - federación estatal de comercio, hostelería, turismo y juego

## Desconvocada la huelga en Hotel AGH de Estepona

Tras realizar varios días de huelga en el Hotel AGH de Estepona y una concentración de delegados de CCOO el día 31 de Diciembre, donde se brindó a las 12 de la mañana con una copa de cava y las uvas de la suerte para que a los cerca de 50 trabajadores del Hotel les pagarán los cinco meses de salarios que se les adeudan y se abriera para el año 2010 un futuro con esperanza para el mantenimiento de los puestos de trabajo y tras la mediación del alcalde de Estepona, se pudo llegar a un acuerdo para que cobren 1.150 € para cada trabajador y no se descuenten los días de huelga al 90% de la plantilla que la secundo.

Desgraciadamente este hotel, como otros tantos, es de "un propietario ladrillero" que solo han comprado los establecimientos para especular, lo que hace difícil de digerir tanto la esperanza como el día a día. Sin embargo, el sindicato CCOO estará pendiente del transcurrir del acuerdo y, aunque se desconvoque la huelga prevista para el día 1 de enero, se convocó una reunión para el día 7 de enero donde se empezó a negociar un plan de viabilidad y un calendario de pago.



## Huelgas y manifestaciones han acompañado a los clientes de grandes almacenes en sus compras navideñas

### Navidades pasadas por... ¡movilizaciones en grandes almacenes!



**El empleo lo primero**  
**No mas despidos**  
**No mas reducción de empleo**  
**No a las jornadas abusivas**  
**en grandes almacenes**  
**Horarios dignos ya**

## Masiva participación en la huelga de Newrest en el aeropuerto Tenerife sur.

Un 75% de la Plantilla de la empresa de Catering **NEW-REST** que opera en el Aeropuerto Tenerife sur y norte han secundado la Huelga presentada por el Comité de Empresa y Comisiones Obreras ante los brutales recortes laborales que quiere imponer la Dirección a partir del 18 de enero de 2010. La Empresa con la voluntad de disminuir los efectos de la huelga contrato trabajadores de

ETTs., la Inspección de Trabajo se personó por la forma que ha tenido la Dirección de la Empresa en atacar el día de la huelga reclutando trabajadores desde el aeropuerto del centro de Las Palmas, advirtiéndole el ataque a la ley de huelga y pidiéndole retire estos trabajadores porque impide el derecho al fruto de huelga. La Dirección de la Empresa ha hecho caso omiso al requerimiento de la Inspección a pesar de la sanción correspondiente que le han impuesto ante el incumplimiento del requerimiento.

## El Hotel Igeretxe se moviliza por impago de salarios

El conflicto se remonta un año atrás; los trabajadores acusan a la dirección de "haberse instalado en la morosidad permanente, a cuenta de los salarios"

Los trabajadores del Hotel Igeretxe; situado en la playa de Ereaga de Algorta-Getxo se movilizaron los días más significativos: 24, 25 y 31 de Diciembre así como el 1 de Enero.

La crisis del Hotel Igeretxe se remonta a un año atrás. Desde hace un año que la empresa comenzó a incumplir con el abono de nóminas a sus trabajadores; durante todo 2009 se han ido retrasando sistemáticamente los pagos pese a las denuncias, demandas y movilizaciones, reclamando una solución inmediata a la viabilidad del establecimiento.



## Sumario

**Navidades pasadas por ... movilizaciones en Grandes Almacenes**

Pag. 2—3

**Frenar la destrucción de empleo**

Pag. 4

**Negociación colectiva 2010**

Pag. 4

## Navidades pasadas por... ¡ movilizaciones en grandes almacenes !



**Carrefour Barcelona**



**Alcampo Moratalaz**



**Carrefour León**



**Alcampo Tenerife**

Los graves retrocesos que suponen para los trabajadores y las trabajadoras del sector de grandes almacenes la firma de la patronal con sus sindicatos del nuevo Convenio del sector, pérdida de poder adquisitivo de los salarios, estabilidad en el empleo, pérdida de garantías salariales en enfermedad, distribución irregular de la jornada, etc., se culminan con acuerdos en los Comités Intercentros que permiten a las empresas la imposición de unos turnos y horarios que atentan contra el derecho de los trabajadores y las trabajadoras de conciliar la vida laboral con la vida familiar y personal.

CCOO, ante el mayor atropello sufrido por un colectivo de trabajadores/as que superan los 300.000 en el estado y que han pagado especialmente la crisis económica con la pérdida de más de 45.000 puestos de trabajo a lo largo del año 2009, lleva desde la firma del nuevo Convenio desarrollando una campaña de movilizaciones, en el ámbito de las Secciones Sindicales afectadas, por todo el país.

La pérdida de garantías en el empleo fijo, estable y con derechos; la pérdida de poder adquisitivo de los salarios; la pérdi-

da de garantías salariales en periodos de enfermedad, (IT); y lo que es más grave, la desregulación de turnos y horarios aprovechando la condena reiterada del Tribunal Supremo en cuanto al derecho de descanso de 48 horas, que vulnera el derecho de los trabajadores y trabajadoras a la legítima conciliación de la vida laboral con la vida familiar y personal, lleva a CCOO a combinar las movilizaciones con la lucha jurídica, impugnando los nuevos acuerdos de turnos y horarios que nos imponen las empresas en los Comités Intercentros con los 'sindicatos amarillos', e impugnando el nuevo Convenio; con las comentadas movilizaciones en los centros de trabajo de las empresas afectadas en el ámbito estatal.

Estos no son las primeras movilizaciones, ni por supuesto serán las últimas, ya que la lucha de los trabajadores continuará mientras las empresas se empeñen en aplicar estos acuerdos, solo nos queda animar a todos los trabajadores de Grandes Almacenes a que participen en todas las movilizaciones que se convoquen contra el acuerdo de jornadas entre la empresa y sus sindicatos y decir BASTA a esta agresión, hecha contra todos los y las trabajadoras de Grandes Almacenes.

### Ikea prepara un ajuste laboral de 175 personas en Madrid

La crisis está pasando factura a las grandes superficies y una de las últimas compañías afectadas es Ikea. El gigante de la distribución sueco prepara una reestructuración en su centro de San Sebastián de los Reyes (Madrid) que afectará a 175 trabajadores de una plantilla compuesta por 550 personas. Los departamentos de ventas, atención al cliente, devoluciones, guardería, servicio de atención al cliente y servicio telefónico se verán implicados en esta reorganización laboral. Por el contrario, no se incluirá en este ajuste ni a las cajas, ni tampoco al departamento de logística. La dirección va a utilizar una fórmula totalmente nueva en el sector; sacar a libre concurso puestos laborales que ya están cubiertos con contratos indefinidos. Es decir, que los propios trabajadores tendrán que pujar para seguir en su propio puesto o acceder a otro departamento. Es decir, saldrán a concurso puestos de 40, 30 y 20 horas, cuando ahora la mayoría son de 40 horas. ...



**Makro Alicante**



**Alcampo Vigo**



**PARA QUE NO SE APROVECHEN DE LA CRISIS  
LOS TRABAJADORES DE GRANDES ALMACENES POR UN  
EMPLEO CON DERECHOS  
NO SOMOS DIFERENTES**



**Grandes empresas = Grandes explotadores**

CCOO denuncia la pérdida de mas de 45.000 empleos en el sector de grandes almacenes, esta pérdida de empleo es aun mas grave teniendo en cuenta que ha sido este año cuando ha tenido lugar la firma del convenio colectivo por parte de las empresas y sus adláteres FASGA y FETICO sindicatos por las empresas de grandes almacenes.

CCOO consideramos inaceptables las condiciones que se recogen en el texto firmado por los sindicatos amarillos, utilizando la actual coyuntura de la crisis para liquidar derechos existentes en el convenio desde hace mas de 20 años, endosando que paguemos la crisis los trabajadores y trabajadoras del sector.

CCOO denuncia que con las actuales horarios en el sector (se llegan a realizar mas de 10 horas de trabajo diario) en la mayoría de los casos con turnos partidos es imposible hacer conciliar la vida laboral y familiar.

Ante esta situación CCOO ha iniciado una serie de **MOVILIZACIONES** que pongan en conocimiento de la sociedad en general la situación en la que nos encontramos, fruto de la represión y el miedo latente que sufrimos en estas empresas.

CCOO se manifiesta por acometer políticas que garanticen el desarrollo de un comercio diverso y plural que ofrezca un servicio adecuado al ciudadano, asegurando un modelo de ciudad, pueblo y de barrio en el que el comercio constituya un signo de identidad, estableciendo medidas que eviten la liberalización total de horarios, que lo único que esta provocando es pérdida de empleo.



**Alcampo Moratalaz**



**Carrefour Parla**



**Alcampo La Vega**



**Huelga Navarra**



**Alcampo A Coruña**



**Alcampo Zaragoza**



**Makro Leganes**

## Frenar la destrucción de empleo

La secretaria de empleo de la federación estatal de comercio, hostelería, turismo y juego de CCOO, después del análisis de los datos de la EPA en el tercer trimestre de 2009, comprueba que el paro y el empleo todavía presentan una situación desfavorable.

Tanto el incremento del paro como la destrucción de empleo se moderan, si bien no estamos ante un cambio de tendencia. Habría que tener en cuenta los efectos del Plan de Inversión Local y la temporada estival del tercer trimestre del año, más intensiva en la creación de nuevos puestos de trabajo de temporada.

En relación a la población ocupada podemos comprobar que la destrucción de empleo afecta más a los hombres, a los jóvenes, a los trabajadores con menor nivel formativo, al sector de la construc-

ción y, entre estos, a los que tienen contratos temporales.

El sector servicios que hasta finales de 2008 creaba empleo, en estos momentos está perdiendo empleo a un ritmo creciente, lo que tendrá gran incidencia en el mercado de trabajo, dado que este sector ocupa al 72% de los trabajadores.

Aunque la recuperación del empleo y la economía dependan de la situación internacional, es necesario abordar ya el futuro de la economía productiva en España, para Manuel García Morales, secretario de empleo de Fechoht – CCOO, es necesario acometer políticas que garanticen el desarrollo de un comercio diverso y plural que ofrezca un servicio adecuado al ciudadano garantizando un modelo de ciudad, de pueblo y de barrio en el que el comercio constituya un signo de identidad y evitar la liberalización total de horarios y el establecimiento de un Plan General de comercio para el conjunto del Estado.

### RESUMEN DATOS EMPLEO ASALARIADO SUBSECTORES DE FECOHT. VARIACION TRIMESTRAL DE 2009 CON RESPECTO A 2008

|              | 1T      | 2T      | 3T      | MEDIA   | Tot. 3T          |
|--------------|---------|---------|---------|---------|------------------|
| C. Vehículos | -23.316 | -28.423 | -24.433 | -25.391 | <b>255.661</b>   |
| C. Mayorista | -43.527 | -64.092 | -54.693 | -54.104 | <b>589.250</b>   |
| C. Minorista | -72.232 | -73.890 | -49.227 | -65.116 | <b>1.364.276</b> |
| Hospedaje    | -10.940 | -11.488 | 9.388   | -4.346  | <b>347.498</b>   |
| Restauración | -8.612  | -16.124 | -35.073 | -19.937 | <b>795.482</b>   |
| Juego        | 847     | -5.105  | -59     | -1.439  | <b>51.591</b>    |
| Totales      |         |         |         | 170.333 | <b>3.403.758</b> |
| % pérdida    |         |         |         | -4'76%  |                  |

Resumen de datos de empleo 3<sup>er</sup> trimestre 2009

## CCOO apuesta por recuperar el empleo y mantener el poder adquisitivo en la negociación de los convenios de 2010

A propuesta de la secretaria de Acción Sindical de CCOO, la comisión ejecutiva ha aprobado los criterios de negociación del 2010, dichos objetivos y criterios en materia de empleo y retribución para la negociación colectiva están orientados a promover la mejora del nivel de renta de la población trabajadora a través de la recuperación del empleo y el mantenimiento o ganancia del poder adquisitivo de los salarios.

Los objetivos esenciales que en el actual contexto de crisis CCOO se plantea situar en el ámbito de la negociación colectiva son: Erradicar la temporalidad injustificada y fomentar el mantenimiento de y la recuperación del empleo; Ganancia moderada o mantenimiento del poder adquisitivo de los salarios y mejora de los salarios mas bajos, y Contención del reparto de los beneficios empresariales e incremento de la inversión productiva. Para CCOO es esencial conseguir que la

contratación estable sea la referencia general para las personas ocupadas, con ello se favorecen dos objetivos, el primero: atender a los requerimientos de seguridad y calidad del empleo, reduciendo los niveles de rotación y segmentación del mercado laboral y, el segundo: promover la mejora de las condiciones de la contratación en todos aquellos aspectos en que la legislación remite a la negociación colectiva.

La estabilidad y seguridad en el empleo tienen su concreción en la conversión de contratos temporales en fijos; los límites al encadenamiento de contratos temporales; la identificación de las actividades de naturales temporal; la relación adecuada entre empleo temporal y fijo; el control de la subcontratación y la externalización de actividades.

En cuanto a la retribución, los ejes sobre los que pilotan las propuestas sindicales en la negociación colectiva son: y el incremento salarial garantizado. Los incrementos pactados en los convenios colectivos deben garantizar una mejora del poder adquisitivo de los salarios sobre el incremento de precios al consumo.

## La "perla" naranja

Según el Tribunal vasco de la Competencia, la elevada concentración del mercado en manos de un número limitado de empresas (oligopolio), reducen la competencia en el mercado (colusión tácita).

.- Revista Apyme



Edita:

**FECOHT— CCOO**

Pza. Cristino Marcos, 4 — 3ª Planta  
28015 — Madrid

Telf. : 915409591 / 9509 / 9225

Fax : 915597196

[fechoht@fechoht.ccoo.es](mailto:fechoht@fechoht.ccoo.es)

[www.fechoht.ccoo.es](http://www.fechoht.ccoo.es)

**Secretario de Comunicación:**

Antonio Ruda Valenzuela

[aruda@fechoht.ccoo.es](mailto:aruda@fechoht.ccoo.es)

**Adjunto Secretaria de Comunicación:**

Cesar Carrera Pacho

[ccarrera@fechoht.ccoo.es](mailto:ccarrera@fechoht.ccoo.es)

**Responsables de comunicación de federaciones**

Carmen Martín Vilches

Andalucía

[prensa-fechoht-and@fechoht.ccoo.es](mailto:prensa-fechoht-and@fechoht.ccoo.es)

Cesar Gómez Sánchez

Aragón

[fechoht-ar@aragon.ccoo.es](mailto:fechoht-ar@aragon.ccoo.es)

Gines Díez González

Baleares

[gdiez@ib.ccoo.es](mailto:gdiez@ib.ccoo.es)

Fran Cabrera Pérez

Canarias

[fjcabrera@canarias.ccoo.es](mailto:fjcabrera@canarias.ccoo.es)

Santiago Tarancon Rodríguez

Castilla la Mancha

[inaki@cm.ccoo.es](mailto:inaki@cm.ccoo.es)

Gines Lopez Franco

Cataluña

[glopez@ccoo.cat](mailto:glopez@ccoo.cat)

Carmen Suárez Fornelino

Extremadura

[csuarez@extremadura.ccoo.es](mailto:csuarez@extremadura.ccoo.es)

Teresa Uceda Bermejo

Madrid

[mtuceda@usmr.ccoo.es](mailto:mtuceda@usmr.ccoo.es)

Juan García Martínez

Murcia

[juangarcia@fechoht.ccoo.es](mailto:juangarcia@fechoht.ccoo.es)